

Luogo e data

Spett.le
RTS Ragioneria Territoriale dello Stato di
Via
Città

PEC: rts-...rgs@pec.mef.gov.it

OGGETTO: atto di costituzione in mora e diffida ad adempiere ai sensi e per gli effetti dell'art. 1219 c.c. - Ricalcolo e pagamento delle differenze retributive dovute in applicazione del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024.

FATTO

Il/La sottoscritto/a, nato/a a il e residente a
(...) in via n., codice fiscale, partita stipendiale n., in qualità di dipendente del Ministero dell'Istruzione e del Merito con la qualifica di, immesso/a in ruolo il ed attualmente con fascia stipendiale, assistito/a dall'O.S. Snals-Confsal

PREMESSO CHE

- in data 23 dicembre 2025 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2022-2024, pubblicato e applicabile a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, come previsto dall'art. 1 del medesimo contratto;
- il suddetto CCNL, agli artt. 12 e 14, ha previsto specifici incrementi degli stipendi tabellari e delle indennità fisse (tra cui la Retribuzione Professionale Docenti e il Compenso Individuale Accessorio per il personale ATA), con decorrenza economica a partire dal 1° gennaio 2022, come dettagliato nelle Tabelle A1, A2, A3, A4 e A5 allegate al contratto stesso;
- in virtù di tali disposizioni, il personale scolastico ha maturato il diritto alla corresponsione degli arretrati per il periodo di vigenza contrattuale, calcolati come differenza tra quanto percepito e quanto spettante in applicazione delle nuove tabelle retributive;
- il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha disposto un'emissione straordinaria per il pagamento di detti arretrati nel mese di gennaio 2026, con importi visualizzabili sul cedolino NoiPA;
- dall'analisi del predetto cedolino di gennaio 2026 contraddistinto con ID CEDOLINO N., il/la sottoscritto/a ha riscontrato l'accredito di un importo a titolo di arretrati palesemente erroneo e inferiore a quello dovuto;

DIRITTO

Tutto ciò premesso,

CONSIDERATO CHE

- il mancato o inesatto pagamento delle somme dovute a titolo di arretrati contrattuali costituisce un grave inadempimento da parte dell'Amministrazione datrice di lavoro agli obblighi scaturenti dal CCNL 2022-2024, in particolare dagli artt. 12 (Incrementi degli stipendi tabellari) e 14 (Incrementi delle indennità fisse);
- l'art. 13 del medesimo CCNL (Effetti dei nuovi stipendi) stabilisce che gli incrementi stipendiali hanno effetto su tutti gli istituti di carattere economico, confermando il diritto del/della sottoscritto/a a percepire l'intera somma maturata;

- il/la sottoscritto/a ha, pertanto, pieno diritto a ottenere il ricalcolo corretto delle proprie spettanze e il saldo delle differenze retributive non corrisposte, oltre agli interessi legali e alla rivalutazione monetaria maturati e maturandi sino all'effettivo soddisfo.

Per tutto quanto sopra esposto, il/la sottoscritto/a, come in epigrafe rappresentato/a,

DIFFIDA E COSTITUISCE IN MORA

la RTS Ragioneria Territoriale dello Stato di, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1219 del Codice Civile, affinché provveda, entro e non oltre il termine di 15 (quindici) giorni dal ricevimento della presente, a:

CONCLUSIONI

1. Effettuare il ricalcolo esatto degli arretrati dovuti al/alla sottoscritto/a per il triennio 2022-2024 in applicazione del CCNL di comparto del 23 dicembre 2025.
2. Corrispondere la relativa differenza creditoria nella maggiore somma che risulterà dovuta, maggiorata di interessi legali e rivalutazione monetaria come per legge.

Si avverte che, in difetto di riscontro e di adempimento entro il termine suindicato, il/la sottoscritto/a si vedrà costretto/a ad adire le competenti sedi giudiziarie per la tutela dei propri diritti e interessi, con conseguente aggravio di spese a Vostro esclusivo carico.

La presente vale, altresì, come atto interruttivo di ogni termine di prescrizione e/o decadenza.

Con riserva di ogni ulteriore diritto, azione e ragione.

Distinti saluti.

In fede
(Firma)